



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โทร. 2-1828

ที่ อว 8706.1/ 1839

วันที่ 21 สิงหาคม 2568

เรื่อง แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม (ผ่านผู้อำนวยการ ส่วนบริหารงานกลาง)

ตามที่ หนังสือที่ อว 8702.1/877 วันที่ 15 กรกฎาคม 2568 เรื่อง แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ในการนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยวิเคราะห์และจัดทำแผนการควบคุมความเสี่ยงลงในแบบฟอร์ม SR01-SR03 และส่งข้อมูลผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และส่งข้อมูลผ่านอีเมล swurisk@g.swu.ac.th เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ หากประสงค์ข้อมูลเพิ่มเติมติดต่อได้ที่ นางสาวเสาวลักษณ์ สรรเพชร เบอร์โทร 2-1828 หรือ E.mail : saowaluks@g.swu.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ยุทธศาสตร์	พันธกิจ	ประเภทความเสี่ยง	ที่	ประเด็นความเสี่ยง	ประเมินความเสี่ยง			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เครื่อง	ความเสี่ยงที่ยอมรับได้	ค่าเป้าหมาย	เครื่อง	ผู้รับผิดชอบ
					ระดับ	ระดับ	ระดับ							
					โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ความเสี่ยง	Leading KRIS	หมายเหตุ	หมายเหตุ	Appetite Risk	หมายเหตุ	หมายเหตุ	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล	พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล	○	1	ทรัพยากรบุคคลไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าประสงค์แต่ละพันธกิจของคณะฯ	4	4	E	ร้อยละอัตราว่างที่เกิน 12 เดือน	15	<=	ร้อยละการลาออกของอาจารย์ต่อปี	5	<=	ผศ.ชฎาภรณ์ วัฒนวิไล รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคณาภพ คณะพยาบาลศาสตร์/ นายอัมรินทร์ พิริยะศรีแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์/

ยุทธศาสตร์	พันธกิจ	ประเภทความเสี่ยง	ที่	ประเด็นความเสี่ยง	ประเมินความเสี่ยง			ตัวชี้วัด เตือนภัย Leading KRs	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	ความเสี่ยงที่ ยอมรับได้ Risk Appetite	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					ระดับ โอกาส เกิด	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง							
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การ เป็นผู้นำทาง การศึกษา	ผลิตและพัฒนา คนทุกช่วงวัยให้มี ลักษณะที่พึง ประสงค์ ตอบสนองทิศ ทางการ พัฒนา ประเทศ โดยผ่าน กระบวนการ เรียนรู้ที่มีคุณภาพ	○	2	ผลการสอบขึ้น ทะเบียนผู้ประกอบการ วิชาชีพการ พยาบาลและการ ผดุงครรภ์ของ บัณฑิตพยาบาลศา สตรบัณฑิตผ่าน รอบแรกลดลง	5	5	E	ร้อยละ ผลิตแต่ละ ชั้นปี 1-4 ที่สอบผ่าน VLO รอบ แรก	85	>	ร้อยละ ผลิตชั้นปี 1-4 สอบ ไม่ผ่านแต่ ไล่ผ่านแต่ ไล่ รายวิชา ของหลัก สูต	5	<=	อาจารย์ ดร. วิมลวรรณ เลิศ วงศ์เผ่าพันธุ์ รองคณบดีฝ่าย วิชาการและประกันวิชาการ คณพยาบาลศาสตร์/ นางสาวนันทิยา รักซ้อน นักวิชาการศึกษานำทางการ คณพยาบาลศาสตร์/

ยุทธศาสตร์	พันธกิจ	ประเภทความเสี่ยง	ที่	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุ(ปัจจัยภายใน-ภายนอก)	ประเมินความเสี่ยง			ตัวชี้วัดเตือนภัย Leading KRIs	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	เสี่ยงที่ยอมรับได้ Appetite Risk	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	ผู้รับผิดชอบ
						ระดับโอกาสเกิด	ระดับผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง							
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา	ผลิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยให้มีลักษณะที่พึงประสงค์	S	3	นิสิตพยาบาลศาสตร์บัณฑิตเรียนไม่จบตามแผนการเรียนจากปัญหาสุขภาพจิต	1. ปัจจัยภายใน 1. การกรรเรียนหนัก ความกดดันจากผลการเรียน 2. ปัญหาการปรับตัวจากระดับมัธยมศึกษาเป็นมหาวิทยาลัย 3. ปัญหาทางการเงิน 4. ใช้จ่ายสูงทำให้เคยอดมากขึ้น 5. ปฏิบัติงานในสถานการณ์จริงบนหอผู้ป่วยไม่ได้	4	4	E	จำนวนนิสิตที่ลาออกจากการเรียนเนื่องจากปัญหาสุขภาพจิต	5	<=	ร้อยละนิสิตที่ประเมินสุขภาพจิตด้วยเครื่องมือ 5 ST ไม่ผ่าน	3	<=	นางสาวณมลลัประดิษฐ์วงศ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะพยาบาลศาสตร์/
	เรียนรู้อะไรมีความรู้														
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา	ผลิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยให้มีลักษณะที่พึงประสงค์	F	4	การขาดแคลนทุนการศึกษา	1. ปัจจัยภายใน 1. จบประมาณทุนการศึกษาจำกัด 2. เกณฑ์การพิจารณาไม่ครอบคลุม 3. การประชาสัมพันธ์ทั่วถึง	3	4	H	ร้อยละเงินทุนการศึกษาจากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มขึ้น	20	>=	จำนวนนิสิตที่ลาออก/ลาพักศึกษาเนื่องจากปัญหาทางการเงิน	1	<=	อาจารย์ ดร.ณัฐวรา จันทร์เอี่ยม รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตและวิชาชีพ สัมพันธ์ คณะพยาบาลศาสตร์/
	เรียนรู้อะไรมีความรู้														
															นางสาวณมลลัประดิษฐ์วงศ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะพยาบาลศาสตร์/

ยุทธศาสตร์	พันธกิจ	ประเภทความเสี่ยง	ที่	ประเด็นความเสี่ยง	ประเมินความเสี่ยง			ตัวชี้วัด LeadIng KRs	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	เสี่ยงที่ ยอมรับได้ Risk Appetite	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					ระดับ โอกาส เกิด	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง							
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การ เป็นผู้นำทาง การศึกษา	ผลิตและพัฒนา คนทุกช่วงวัยให้ มีลักษณะที่พึง ประสงค์ ตอบสนองทิศ ทางการ พัฒนา ประเทศ โดยผ่าน กระบวนการ เรียนรู้อยู่คุณภาพ	O	5	นิสิตหลักสูตร พย. ม.ไม่สามารถจบ การศึกษากายใน 2 ปี 1.ปัจจัยภายใน 1.การขออนุมัติจริยธรรมการ วิจัยล่าช้า 2. เก็บรวบรวมข้อมูลวิจัยล่าช้า 3. การระงับประจำและ ข้อจำกัดด้านเวลา 4.การบริหารจัดการปริญญา นิพนธ์ไม่ต่อเนื่อง	3	4	H	ร้อยละนิสิต พจน.ทุก หลักสูตร รวมกันที่ สอบ ปริญญา นิพนธ์ผ่าน ได้ในภาค การศึกษาที่ 2 ของชั้น ปีที่ 2	80	>=	ร้อยละ นิสิต พจน. ทุก หลักสูตร รวมกัน ที่ ใช้เวลา เรียน มากกว่า 2 ปี	20	<=	ผศ.ดร.ดวงเดือน รัตนะมงคลกุล รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา และวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์/ นางสาวนริยา รักซ้อน นักวิชาการศึกษานำงานการ คณะพยาบาลศาสตร์/
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อ สังคม	บริการวิชาการที่มี คุณภาพ และมี ความรับผิดชอบต่อ สังคม	S	6	ผู้อบรมในหลักสูตร บริการวิชาการ โครงการ Reskill ของพยาบาลเวช ปฏิบัติลดลง 1.ปัจจัยภายใน 1. จำนวนผู้อบรมต่ำกว่า เป้าหมาย และยังไม่มีการสูง ใจศิษย์เก่าให้เข้าร่วม 2. กระบวนการจัดโครงการมี ขั้นตอนของการขออนุมัติ ยาวนานส่งผลให้การ ดำเนินงานบางขั้นตอนต้องรอ ระเบียบ 3. ช่องทางการประชาสัมพันธ์ ยังไม่หลากหลาย	3	2	M	จำนวน เดือนที่ หลักสูตร ผ่านการ อนุมัติจาก สภา วิชาชีพ ก่อนการ จัดประชุม	4	>=	ร้อยละผู้ อบรม ณ วันที่ สิ้นสุดการ รับสมัคร รอบแรก ต่ำกว่าค่า เป้าหมาย	25	<=	ผศ.ดร.ผาพรรณ บุญเต็ม ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ และบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์/ นางสาววิ จินตสิริธรรม นักวิชาการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์/

ยุทธศาสตร์	พันธกิจ	ประเภทความเสี่ยง	ที่	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุ(ปัจจัยภายใน-ภายนอก)	ประเมินความเสี่ยง			ตัวชี้วัด เตือนภัย Leading Kris	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ Risk Appetite	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	ผู้รับผิดชอบ
						ระดับ โอกาส เกิด	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง							
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล	พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล	○	7	ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจในการบริหารไม่พร้อมใช้	1. ปัจจัยภายใน 1. อุปกรณ์เก่าหรือชำรุด อุปกรณ์เครือข่าย เช่น เซิร์ฟเวอร์, เราเตอร์, สวิตช์ที่มีอายุการใช้งานนาน 2. ความสามารถของบุคลากรที่รับผิดชอบฐานข้อมูลไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและจัดการสารสนเทศในระบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด	3	4	H	ระยะเวลา (นาที) ที่ใช้เพื่อการดึงข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลเมื่อต้องการใช้	30	<=	คะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจต่อความพร้อมใช้ฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการทำงาน	4	>=	นายวินัย พิริยาศรีแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานคดี คดี คณะพยาบาลศาสตร์/ นายวัชร ขจรจิตรรุ่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ชำนาญการ คณะพยาบาลศาสตร์/

หมายเหตุ :

1. ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2568 ครั้งที่ 8/2568 วาระที่ 3.5.2
2. เมื่อบันทึกข้อมูลในระบบ RMS และผ่านผู้อนุมัติดยินยัน/ตกลงแล้ว จะสามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลที่ไม่ตรงกับในระบบ RMS ได้



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช)
 ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
 วันที่ 21 สิงหาคม 2568

ส่วนงาน/หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์
แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายยุทธศาสตร์หรือภารกิจมหาวิทยาลัย	ประเภทความเสี่ยง	ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุ (ปัจจัยภายใน-ภายนอก)	ประเมินความเสี่ยง			ตัวชี้วัดเตือนภัย Leading KRIs	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ Appetite Risk	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการตามแผน				ผู้รับผิดชอบ
					ระดับโอกาสเกิด	ระดับผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง								ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน	1	ทรัพยากรบุคคลไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ ค่าเงินการให้บริการลดลง การสอบทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ สูงชัน ขณะที่ยังขาดการรับเข้าใหม่ เป็นไปตามเป้าหมาย การเกษียณหรือ การศึกษาต่อของอาจารย์ยังคงมีอย่างต่อเนื่อง 2. อาจารย์มีภาระงานด้านสอนจำนวนมาก ทำให้เกิดความเครียด	1. ปัจจัยภายใน 1. ความต้องการการจัดกรเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ค่าเงินการให้บริการลดลง การสอบทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ สูงชัน ขณะที่ยังขาดการรับเข้าใหม่ เป็นไปตามเป้าหมาย การเกษียณหรือ การศึกษาต่อของอาจารย์ยังคงมีอย่างต่อเนื่อง 2. อาจารย์มีภาระงานด้านสอนจำนวนมาก ทำให้เกิดความเครียด	4	4	E	ร้อยละอัตราว่างที่เกิน 12 เดือน	15	<=	ร้อยละการลาออกของอาจารย์ต่อปี	5	<=	1. วิเคราะห์ภาระงานอาจารย์และภาควิชา ภาควิชาเตรียมท้าย บอก FTES เพื่อจัดสรรอัตรากำลังใหม่ช่องว่างที่ไม่สามารถสรรหาอาจารย์ได้เกิน 12 เดือน เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์ใหม่ให้สอดคล้อง	/	/	/		ผศ.ชฎาภรณ์ วัฒนวิไล รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ คณะพยาบาลศาสตร์/ นายวิวัฒน์ พิริยะศรีแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์/
															☒	☒	☒	☒	

เป้าหมายยุทธศาสตร์หรือภารกิจมหาวิทยาลัย	ประเภทความเสี่ยง	ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุ (ปัจจัยภายใน-ภายนอก)	ประเมินความเสี่ยง			ตัวชี้วัดเตือนภัย Leading KRIs	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ Risk Appetite	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการตามแผน				ผู้รับผิดชอบ
					ระดับ	ระดับ	ระดับ								ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
														1. จัดโครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบ • จัดติวเข้ม/เสริมความรู้เฉพาะหัวข้อที่พบว่ามีความเสี่ยง • ใช้ข้อสอบเก่าและจำลองสถานการณ์สอบ (mock exam) • จัดระบบพี่เลี้ยง (mentorin g) โดยรุ่นพี่หรืออาจารย์	☒	☒	☒	☒	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา	○ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน	2	ผลการสอบผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของบัณฑิตพยาบาลศาสตร์บัณฑิตผ่านรอบแรกลดลง	1. ปัจจัยภายใน 1. เนื้อหาวิชาที่ไม่สอดคล้องและครอบคลุมกับแนวข้อสอบที่เปลี่ยนแปลงไปในแต่ละปี 2. การเรียนการสอนขาดการฝึกฝนทักษะการวิเคราะห์และการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหาทางคลินิก 3. รูปแบบการสอบในรายวิชาไม่สะท้อนถึง	5	5	E	ร้อยละ 100 ตั้งแต่ปี 1-4 ที่สอบผ่าน YLO รอบแรก	85	>	ร้อยละ 100 ตั้งแต่ปี 1-4 สอบผ่านแต่ไม่ผ่านแค่ 1-2 ข้อสอบ	5	<=	1. จัดโครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบ • จัดติวเข้ม/เสริมความรู้เฉพาะหัวข้อที่พบว่ามีความเสี่ยง • ใช้ข้อสอบเก่าและจำลองสถานการณ์สอบ (mock exam) • จัดระบบพี่เลี้ยง (mentorin g) โดยรุ่นพี่หรืออาจารย์	/	/	/	/	อาจารย์ ดร.วิมลวรรณ เลิศวงศ์เผ่าพันธุ์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ วิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์/นางสาวนันธิยา รักชื่อน นักวิชาการศึกษาชำนาญการ คณะพยาบาลศาสตร์/

เป้าหมายยุทธศาสตร์หรือภารกิจมหาวิทยาลัย	ประเภทความเสี่ยง	ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุ (ปัจจัยภายใน-ภายนอก)	ประเมินความเสี่ยง			ตัวชี้วัดเตือนภัย Leading KRIs	ค่าเป้าหมาย	เครื่องมือ衡量	ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ Risk Appetite	ค่าเป้าหมาย	เครื่องมือ衡量	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการตามแผน				ผู้รับผิดชอบ
					ระดับโอกาสเกิด	ระดับผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง								ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา	ความเสี่ยงด้านการเป็นผู้นำทางการศึกษา	3	นิสิต พยาบาลศาสตรบัณฑิต เรียนไม่จบตามแผนการเรียนจากปัญหาสุขภาพจิต	ปัจจัยภายใน-ภายนอก	ระดับโอกาสเกิด	ระดับผลกระทบ	ความเสี่ยง	จำนวน นิสิตที่ลาออกจากการเรียน เนื่องจากปัญหาสุขภาพจิต	5	<=	ร้อยละ นิสิตที่ประเมินสุขภาพจิตด้วยเครื่องมือ 5 ST ไม่ผ่าน	3	<=	1. จัดระบบการประเมินสุขภาพจิตและให้คำปรึกษาแบบองค์รวม 2. พัฒนาระบบการดูแลนิสิตเชิงป้องกัน 3. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต 4. ประสานงานกับศูนย์ให้คำปรึกษา	/	/	/	/	อาจารย์ ดร.ณัฐรา จันทร์เอี่ยม รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศึกษา พลิต และวิเทศสัมพันธ์ คณะพยาบาลศาสตร์/นางสาววนวลลี ประดิษฐ์วงษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะพยาบาลศาสตร์/

เป้าหมายยุทธศาสตร์หรือภารกิจมหาวิทยาลัย	ประเภทความเสี่ยง	ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุ (ปัจจัยภายใน-ภายนอก)	ประเมินความเสี่ยง			ตัวชี้วัดเตือนภัย Leading KRIs	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ Risk Appetite	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการตามแผน				ผู้รับผิดชอบ
					ระดับโอกาสเกิด	ระดับผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง								ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา	ความเสี่ยงด้านการเงิน	4	การขาดแคลนทุนการศึกษาสำหรับนิสิต พย.บ ที่มีฐานะยากจน	1. ปัจจัยภายใน 1. งบประมาณทุนการศึกษาจำกัด 2. เกณฑ์การพิจารณาไม่ครอบคลุม 3. การประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง	3	4	H	ร้อยละเงินทุนการศึกษาจากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มขึ้น	20	>=	จำนวนนิสิตที่ลาออก/ลาพักศึกษา เนื่องจากปัญหาทางการเงิน	1	<=	1. ทาแหล่งทุนการศึกษาจากสมาคมศิษย์เก่า 2. ปรับปรุงเกณฑ์การพิจารณาทุน 3. จัดโครงการพิเศษ 4. สร้างเครือข่ายผู้ให้ทุน ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ทางการเงิน	/	/	/	/	อาจารย์ ดร.ณัฐพร จันทน์โอสม รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต และวิเทศสัมพันธ์ คณะพยาบาลศาสตร์/นางสาวณวมลย์ ประดิษฐ์พงษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะพยาบาลศาสตร์/

เป้าหมายยุทธศาสตร์หรือภารกิจมหาวิทยาลัย	ประเภทความเสี่ยง	ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุ (ปัจจัยภายใน-ภายนอก)	ประเมินความเสี่ยง			ตัวชี้วัดเตือนภัย KRIs	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ Appetite Risk	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการตามแผน				ผู้รับผิดชอบ
					ระดับโอกาสเกิด	ระดับผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง								ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา	ความเสียหายด้านงบประมาณ	5	นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ สามารถจบการศึกษาภายใน 2 ปี	ปัจจัยภายใน 1. การขออนุมัติอนุมัติจริยธรรมการวิจัย ล่าช้า 2. เก็บรวบรวมข้อมูลวิจัยล่าช้า 3. ภาระงานประจำและ ข้อจำกัดด้านเวลา 4. การบริหารจัดการ ปริญญานิพนธ์ไม่ต่อเนื่อง	3	4	H	ร้อยละ 80 นิสิตทุกคน หลักสูตรรวมกันที่สอบ ปริญญานิพนธ์ผ่าน ได้ในภาคการศึกษา ที่ 2 ของ ชั้นปีที่ 2	80	>=	ร้อยละ 20 นิสิต พย.ม.ทุก หลักสูตร รวมกัน ที่ใช้เวลา เรียน มากกว่า 2 ปี	20	<=	1. จัด workshop เติบโตเรียนรู้ ความพร้อมด้าน การวิจัยตั้งแต่ก่อน เปิดภาคเรียน (สถิติ , การเขียน วิชาการ, SPSS) 2. มอบหมายอาจารย์ที่ปรึกษา ตั้งแต่เริ่มหลักสูตร และติดตาม ความก้าวหน้าอย่าง น้อยทุก 2 เดือน 3. ปูรณาการหัวข้อ	/	/	/	/	ผศ.ดร.ดวงเดือน รัตนะมงคลกุล รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาและ วิจัย คณะพยาบาลศาสตร์/ นางสาวนันทิยา รักซ้อน นักวิชาการศึกษาศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์/

เป้าหมายยุทธศาสตร์หรือภารกิจมหาวิทยาลัย	ประเภทความเสี่ยง	ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุ (ปัจจัยภายใน-ภายนอก)	ประเมินความเสี่ยง			ตัวชี้วัดเตือนภัย Leadindg KRIs	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ Risk Appetite	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการตามแผน				ผู้รับผิดชอบ
					ระดับโอกาสเกิด	ระดับผลกระทบ	ระดับความเสียหาย								ไตรมาสที่ 1 (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและมีความรับผิดชอบต่อสังคม	O ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน	7	ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจในการบริหารการปฏิบัติงานไม่พร้อมใช้	1. ปัจจัยภายใน 1. อุปกรณ์เก่าหรือชำรุด อุปกรณ์เครือข่าย เช่น เซิร์ฟเวอร์, เราเตอร์, สวิตช์ ที่มีอายุการใช้งานมานาน	3	4	H	ระยะเวลา (นาท) ที่ใช้เพื่อการดึงข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลเมื่อต้องการใช้	30	<=	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการทำงาน	4	>=	1. จัดหาอุปกรณ์เครือข่ายสำรอง หรือระบบไฟฟ้าสำรอง 2. ผู้ดูแลระบบให้ความรู้แก่บุคลากรด้านไอทีและผู้รับผิดชอบข้อมูลแต่ละด้าน	/	/	/	/	นายวิวัฒน์ชัย พิริยะศรีแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานคณะพยาบาลศาสตร์/ นายวิชิต ขจรจิตรจริง นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ คณะพยาบาลศาสตร์/

เป้าหมายยุทธศาสตร์หรือภารกิจมหาวิทยาลัย	ประเภทความเสี่ยง	ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุ (ปัจจัยภายใน-ภายนอก)	ประเมินความเสี่ยง			ตัวชี้วัดเตือนภัย	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ Risk Appetite	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการตามแผน				ผู้รับผิดชอบ
					ระดับโอกาสเกิด	ระดับผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง								ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
								Leading KRIs						ความเสี่ยง	☒	☒	☒	☒	

1. ฝ่ายการจ้างงานเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2568 ครั้งที่ 8/2568 วาระที่ 3.5.2

2. เมื่อพื้นที่ที่ข้อมูลในระบบ RMIS และผ่านผู้ดูแลระบบ/คณบดีแล้ว จะไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลที่ไม่ตรงกับในระบบ RMIS ได้

ลงชื่อ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา วิสุทิพานิช)

ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

วันที่ 21 สิงหาคม 2568

ส่วนงาน/หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์
แผนกิจกรรมความคุ้มค่าเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายยุทธศาสตร์หรือภารกิจมหาวิทยาลัย	ประเภทความเสี่ยง	ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุ(ปัจจัยภายใน-ภายนอก)	ประเมินความเสี่ยง			ตัวชี้วัดเตือนภัย Leadings KRIs	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	ความเสี่ยง	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	กิจกรรมความคุม	ระยะเวลาดำเนินการตามแผน				ผู้รับผิดชอบ
					ระดับโอกาส	ระดับผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง								ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	5	6	ผู้อบรมในหลักสูตรบริการวิชาการ โครงการ Reskill ของพยาบาลเวชปฏิบัติลดลง	1. ปัจจัยภายใน 1. จำนวนผู้อบรมต่ำกว่าเป้าหมาย และยังมีวิธีการมุ่งใจ ศิษย์เก่าให้เข้าร่วม 2. กระบวนการจัดโครงการมีขั้นตอนของการขออนุมัติยาวนานส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้า 3. ช่องทางการประชาสัมพันธ์ยังไม่หลากหลาย	3	2	M	จำนวนเตือนที่หลักสูตรผ่านการอนุมัติจากสภาวิชาชีพก่อนการจัดประชุม	4	>=	ร้อยละผู้อบรม ณ วันที่สิ้นสุดการรับสมัครรอบแรกต่ำกว่าค่าเป้าหมาย	25	<=	1. เพิ่มช่องทางทางการประชาสัมพันธ์และเพิ่มสื่อในช่องทางอื่นๆ เช่น TIKTOK 2. วิเคราะห์ตลาดและปรับช่วงเวลาในการจัดประชุมไม่ให้ตรงกับสัปดาห์การศึกษาอื่น 3. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารกับศิษย์เก่า 4. ปรับปรุงสิทธิประโยชน์สำหรับศิษย์เก่า	☒ (ค.ค.-ธ.ค.)	☒ (ม.ค.-มิ.ค.)	☒ (เม.ย.-มิ.ย.)	☒ (ก.ค.-ก.ย.)	ผศ.ดร.ศุภาพรพรณ บุญเต็ม ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์/นางสุธาวี จินตกลสิกรรม นักวิชาการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์/

เป้าหมายยุทธศาสตร์หรือภารกิจมหาวิทยาลัย	ประเภทความเสี่ยง	ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุ(ปัจจัยภายใน-ภายนอก)	ประเมินความเสี่ยง			ตัวชี้วัดเตือนภัย	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	ความเสี่ยงที่ยอมรับได้	ค่าเป้าหมาย	เครื่องหมาย	กิจกรรมควบคุม	ระยะเวลาดำเนินการตามแผน				ผู้รับผิดชอบ
					ระดับโอกาส	ระดับผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง								ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
					สูง	มาก	สูง	Leading KRIs			Risk Appetite				ไตรมาสที่ 1 ✓ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 ✓ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาสที่ 3 ✓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 ✓ (ก.ค.-ก.ย.)	

หมายเหตุ : 1. ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2568 ครั้งที่ 8/2568 วาระที่ 3.5.2
2. เมื่อใช้ฟังก์ชันในระบบ RIMS และฝ่ายผู้อนุมัติยืนยัน/ตกลงแล้ว จะไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลที่ไม่ตรงกับในระบบ RIMS ได้

ลงชื่อ 
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา วิสุทิพานิช)
ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
วันที่ 21 สิงหาคม 2568